

**2. melléklet a 218/2013. (VIII.28.) önkormányzati
határozathoz**

**Mezőkövesdi KÖZKINCS-TÁR
Nonprofit Kft.**

**JAVADALMAZÁSI
SZABÁLYZATA**

Bevezetés

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Kgtmt.) 5. § (3) bekezdése előírja, hogy a köztulajdonban álló gazdasági társaság legfőbb szerve köteles szabályzatot alkotni a vezető tisztségviselők, felügyelő bizottsági tagok, valamint a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről és annak rendszeréről. A Kgtmt. 1. § a) és b) pontja alapján a Mezőkövesdi KÖZKINCS-TÁR Nonprofit Kft. köztulajdonban álló gazdasági társaságnak minősül, mert a Mezőkövesdi KÖZKINCS-TÁR Nonprofit Kft-ben Mezőkövesd Város Önkormányzata többségi befolyással rendelkezik.

A Mezőkövesdi KÖZKINCS-TÁR Nonprofit Kft., mint egyszemélyes korlátolt felelősségű gazdasági társaság legfőbb szerve Mezőkövesd Város Önkormányzatának Képviselő Testülete, ezért az előírásoknak megfelelően az alábbi szabályzatot alkotja.

A szabályzat célja

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényben meghatározott kötelezettségek teljesítése, végrehajtása.

A szabályzat hatálya

1. A Kgtmt. 5. § (3) bekezdésének hatálya alá tartoznak a „Mezőkövesdi KÖZKINCS-TÁR Nonprofit Kft-nél a felügyelő bizottság tagjai és elnöke, az ügyvezető igazgató, mint vezető tisztségviselő, valamint az Mt. 208. §-a szerinti munkavállalóként (a továbbiakban: vezető munkavállaló) a könyvtár vezető, a Matyó Múzeum vezetője és a Gépmúzeum vezetője. A Takács István Életmű Kiállítás szakmai felügyelője megbízási szerződés alapján látja el feladatait, Rá a megbízási szerződésben foglaltak irányadók.

A felügyelő bizottsági tagok, az ügyvezető igazgató, a vezető tisztséget betöltő munkavállalók javadalmazása, költségtérítése, egyéb juttatások

A felügyelő bizottság tagja és elnöke részére adható juttatások

- nincs tiszteletdíj sem egyéb juttatás

Ügyvezető igazgató részére adható juttatások:

- rendszeres munkabér
- szabadság
- munkába járás térítése saját gépjárművel törvény szerinti mértékben (9 Ft)

- munkaviszony megszűnése esetére végkielégítés és felmondási időre járó munkabér (ideértve annak Mt. szerinti szabadság megváltását is)
- mobiltelefon használat
- kiküldetés
- minden munkavállalót megillető egyéb juttatások (cafetéria)

Vezető munkavállaló részére adható juttatások:

- rendszeres munkabér
- szabadság
- kiküldetés
- a munkaviszony megszűnése esetére végkielégítés és felmondási időre járó munkabér (ideértve annak Mt. szerinti szabadság megváltását is)
- minden munkavállalót megillető egyéb juttatások (cafetéria)

Jelen szabályzatban fel nem sorolt jogcímen a felügyelő bizottság tagja és elnöke, az ügyvezető igazgató, valamint a vezető munkavállaló javadalmazásban nem részesíthető. Javadalmazásnak kell tekinteni minden olyan vagyoni elemet (elsősorban, de nem kizárólag pénz), amelyet a Mezőkövesdi KÖZKINCS-TÁR Nonprofit Kft. a jogviszony létesítésre, fennállására vagy megszűnésére tekintettel nyújt a felügyelő bizottság tagjának vagy elnökének, az ügyvezető igazgatónak, illetve a vezető munkavállalónak.

Az ügyvezető igazgató javadalmazásának mértékét Mezőkövesd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete önkormányzati határozatban állapítja meg. A rendszeres munkabér emelésére évente egy alkalommal van lehetőség.

Az ügyvezető igazgató munkaviszonyának megszűnése esetére – feltéve, hogy a megszűnésre nem Mezőkövesd Város Képviselő-testületének rendkívüli felmondása miatt került sor – legfeljebb a rendszeres munkabér hat havi mértéknek megfelelő összeget lehet kikötni. Nem folyósítható az ügyvezető igazgató részére a munkaviszony megszűnésének esetére kikötött összeg, ha a tisztségre újraválasztják.

Új ügyvezető igazgató megválasztásakor a rendszeres munkabér meghatározásakor a korábbi ügyvezető igazgató rendszeres munkabéréből kell kiindulni.

A mobiltelefon használat havi mértéke a tisztségre való megválasztáskor meghatározott rendszeres munkabér harmincad része lehet, a munkaviszony időtartama alatt nem emelkedhet.

A vezető munkavállaló rendszeres munkabérének módosítására, az új vezető munkavállaló rendszeres munkabérének megállapítására a jelen szabályzat pontjait megfelelően alkalmazni kell.

A szabadságot, a végkielégítést és felmondási időre járó munkabért illetően a vezető munkavállaló esetében az Mt. szabályaitól nem lehet eltérni.

Az ügyvezető igazgató és a vezető munkavállalót egyéb juttatásban (cafetéria) más munkavállalóval azonos feltételekkel és mértékben kell részesíteni az érvényes Bérezési utasítás alapján.

A jelen szabályzat megsértésével nyújtott javadalmazás érvénytelen, annak összegét (értékét) – az egyéb jogkövetkezményektől függetlenül – a jegybanki alapkamat kétszeresével növelt mértékben vissza kell téríteni. Az érvénytelen javadalmazást engedélyező vagy jóváhagyó személy kezesként felel a visszatérítésért, több engedélyező vagy jóváhagyó személy esetén a felelősség egyetemleges.

A szabályzat időbeli hatálya

Jelen szabályzat az elfogadásával lép hatályba. Mezőkövesd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete jelen szabályzatot a 218/2013. (VIII.28.) önkormányzati határozatával fogadta el.