

1. melléklet a 218/2013. (VIII.28.) önkormányzati határozathoz

Mezőkövesdi VG Zrt

**JAVADALMAZÁSI
SZABÁLYZATA**

Bevezetés

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. Törvény (a továbbiakban: Kgtmt) 5. § (3) bekezdése előírja, hogy a köztulajdonban álló gazdasági társaság legfőbb szerve köteles szabályzatot alkotni a vezető tisztségviselők, felügyelő bizottsági tagok, valamint a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről és annak rendszeréről. Kgtmt. 1. § a) és b) pontja alapján a Mezőkövesdi VG Zrt köztulajdonban álló gazdasági társaságnak minősül, mert a Mezőkövesdi VG Zrt-ben – annak egyedüli tagjaként – Mezőkövesd Város Önkormányzata többségi befolyással rendelkezik.

A Mezőkövesdi VG Zrt, mint egyszemélyes részvénytársaság legfőbb szerve Mezőkövesd Város Önkormányzatának Képviselő Testülete ezért az előírásoknak megfelelően az alábbi szabályzatot alkotja.

A szabályzat célja

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. Törvényben meghatározott kötelezettségek teljesítése, végrehajtása.

A szabályzat hatálya

1. A Kgtmt. 5. § (3) bekezdésnek hatálya alá tartoznak a „Mezőkövesdi VG Zrt-nél a felügyelő bizottság tagjai és elnöke, a vezérigazgató, mint vezető tisztségviselő, valamint az Mt. 208. §-a szerinti munkavállalóként (a továbbiakban: vezető munkavállaló) a gazdasági vezető, a fürdővezető, a víz és szennyvízágazat vezető.

A felügyelő bizottsági tagok, a vezérigazgató, a vezető tisztséget betöltő munkavállalók javadalmazása, költségtérítése, egyéb juttatások

A felügyelő bizottság tagja és elnöke részére adható juttatások

- rendszeres tiszteletdíj

Vezérigazgató részére adható juttatások:

- rendszeres munkabér
- rendkívüli munkabér (prémium)
- munkaviszony megszűnése esetére végkielégítés és felmondási időre járó munkabér
- személygépkocsi használat
- mobiltelefon használat

- távollét pihenés céljából
- minden munkavállalót megillető egyéb juttatások (cafetéria)

Vezető munkavállaló részére adható juttatások:

- rendszeres munkabér
- rendkívüli munkabér (prémium)
- személygépkocsi használat
- mobiltelefon használat
- szabadság
- a munkaviszony megszűnése esetére végkielégítés és felmondási időre járó munkabér (ideértve annak Mt. Szerinti szabadság megváltását is)
- minden munkavállalót megillető egyéb juttatások (cafetéria)

Jelen szabályzatban fel nem sorolt jogcímen a felügyelő bizottság tagja és elnöke, a vezérigazgató, valamint a vezető munkavállaló javadalmazásban nem részesíthető. Javadalmazásnak kell tekinteni minden olyan vagyoni elemet (elsősorban, de nem kizárólag pénz), amelyet a Mezőkövesdi VG Zrt a jogviszony létesítésre, fennállására vagy megszűnésére tekintettel nyújt a felügyelő bizottság tagjának vagy elnökének, a vezérigazgatónak, illetve a vezető munkavállalónak.

A felügyelő bizottság tagjának és elnökének tiszteletdíját a tisztségre való megválasztáskor Mezőkövesd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete önkormányzati határozatban állapítja meg, a tisztség betöltése során a tiszteletdíj nem emelkedhet. Ha a Mezőkövesdi VG Zrt. gazdálkodási helyzetében bekövetkezett romlás vagy más körülmény indokolja, a tiszteletdíjat csökkenteni lehet. A tisztségre való megválasztáskor a tiszteletdíj mértékét a korábbi tisztségviselő tiszteletdíjából kiindulva kell meghatározni. Ha a korábbi tiszteletdíj megállapítását megelőző üzleti évben a Mezőkövesdi VG Zrt. által elért árbevételhez képest az árbevétel az új tiszteletdíj megállapítását megelőző üzleti évben magasabb lett, akkor a tiszteletdíj mértéke legfeljebb az árbevétel növekedésének arányában emelkedhet.

A vezérigazgató javadalmazásának mértékét Mezőkövesd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete önkormányzati határozatban állapítja meg. A rendszeres munkabér emelésére évente egy alkalommal van lehetőség. A rendszeres munkabért legfeljebb olyan arányban lehet növelni, amilyen arányban a Mezőkövesdi VG Zrt. éves beszámolójában kimutatott valamely, előre meghatározott tétel kedvezően változott. Ez a rendelkezés nem zárja ki azt, hogy jelen szabályzat hatályba lépésére tekintettel, egy alkalommal a rendszeres munkabér azért emelkedjen, mert a rendkívüli munkabér (prémium) rendszerét a Kgtmt. rendelkezéseihez hozzáigazítják feltéve, hogy a rendszeres munkabér havi új mértéke nem haladja meg a tárgyévet megelőző évi teljes munkabér összegének tizenkettő részét.

A vezérigazgató munkaviszonyának megszűnése esetére – feltéve, hogy a megszűnésre nem Mezőkövesd Város Képviselő-testületének rendkívüli felmondása miatt került sor – legfeljebb

a rendszeres munkabér hat havi mértéknek megfelelő összeget lehet kikötni. Nem folyósítható az vezérigazgató részére a munkaviszony megszűnésének esetére kikötött összeg, ha a tisztségre újraválasztják.

Új vezérigazgató megválasztásakor a rendszeres munkabér meghatározásakor a korábbi vezérigazgató rendszeres munkabéréből kell kiindulni. Annál magasabb összeget – a Tv. keretei között és a Mezőkövesdi VG Zrt. működőképességének veszélyeztetése nélkül – csak akkor lehet megállapítani, ha a nyilvános pályázat eredményeként kiválasztott nyertes magasabb összeget jelölt meg a pályázatában.

A vezérigazgató rendkívüli munkabért (prémium) teljesítmény-követelmény előírásával lehet meghatározni (az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett olyan feltétel teljesítését kell meghatározni, amelynek teljesítése a megbízás elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, mérhető teljesítményt jelent). Az éves prémium mértéke az vezérigazgató éves bruttó megbízási díjának 0-30 %-ig terjedő összege.

Mezőkövesd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a vezérigazgató munkájának értékelését évente egy alkalommal a Mezőkövesdi VG Zrt. az éves beszámolójának a teljes üzleti évre vonatkozóan, az egész éves teljesítményt alapul véve végzi el.

A személygépkocsi használat mértéke évi 12.000 km lehet.

A mobiltelefon használat havi mértéke a tisztségre való megválasztáskor meghatározott rendszeres munkabér harmincad része lehet, a munkaviszony időtartama alatt nem emelkedhet.

A pihenés célját szolgáló távollét évi mértékét a tisztségre való megválasztáskor úgy kell megállapítani, hogy az ne veszélyeztesse a feladat ellátását. A ténylegesen igénybe nem vett pihenés pénzbeli megváltására nincs lehetőség.

A vezető munkavállalók javadalmazását a Kgtmt., más jogszabályok, jelen szabályzat és a Mezőkövesdi VG Zrt. Mezőkövesd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete által jóváhagyott üzleti tervének keretei között a vezérigazgató határozza meg.

A vezető munkavállaló rendszeres munkabérének módosításra, rendkívüli munkabérének (prémium) meghatározásra, az új vezető munkavállaló rendszeres munkabérének megállapítására a jelen szabályzat pontjait megfelelően alkalmazni kell.

A mobiltelefon használat az vezérigazgató mindenkor mobiltelefon használatának 90%-áig engedélyezhető a vezető munkavállaló részére.

A szabadságot, a végkielégítést és felmondási időre járó munkabért illetően a vezető munkavállaló esetében az Mt. szabályaitól nem lehet eltérni.

Az vezérigazgatót és a vezető munkavállalót egyéb juttatásban (cafetéria) más munkavállalóval azonos feltételekkel és mértékben kell részesíteni az érvényes Bérézési utasítás alapján.

A jelen szabályzat megsértésével nyújtott javadalmazás érvénytelen, annak összegét (értékét) – az egyéb jogkövetkezményektől függetlenül – a jegybanki alapkamat kétszeresével növelt

mértékben vissza kell téríteni. Az érvénytelen javadalmazást engedélyező vagy jóváhagyó személy kezesként felel a visszatérítésért, több engedélyező vagy jóváhagyó személy esetén a felelősség egyetemleges.

A szabályzat időbeli hatálya

Jelen szabályzat az elfogadásával lép hatályba. Mezőkövesd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete jelen szabályzatot a 218/2013. (VIII.28.) számú határozatával fogadta el.